

**UNI Gráficos – Grupo de Trabajo en Donnelley
2 de septiembre del 2007, París, Francia**

REPORTE

Este es un reporte breve de las conclusiones de la Segunda Reunión del Grupo de Trabajo de Donnelley, realizada en París, el 2 de septiembre de 2007.

1. Seguimiento de la primera reunión

El Grupo de Trabajo revisó el reporte de su primera reunión, desarrollada el 29 de marzo de 2007 en Nyon, Suiza. Después de esta reunión, UNI Gráficos le escribió a la empresa (11 de abril del 2007), para informarle sobre la formación del Grupo de Trabajo y demandar una reunión. La carta fue re enviada, ante la ausencia de respuesta por parte de la empresa. Sin embargo, Donnelley sigue sin responder.

2. Comité de Empresa Europeo

Fue establecido un Comité de negociación especial. La mitad de los representantes de los trabajadores son afiliados a su sindicato. Andy Howley (Unite, UK) es el Presidente y Steve Sibald (Unite, UK) el experto externo.

3. Reunión de accionistas

Representantes del GCC/IBT estuvieron presentes en la reunión anual de accionistas de la empresa y apoyaron una resolución demandando al Consejo de Dirección para que se adopten e implementen políticas de la empresa basadas en el Pacto Global de las Naciones Unidas. Representantes UNITE, Reino Unido, y Conatig, Brasil, también estuvieron presentes y hablaron en la reunión. La resolución recibió el apoyo de aproximadamente un tercio de los accionistas, lo cual es alto. El Grupo recomienda que una acción similar se tome en ocasión de la próxima reunión de accionistas.

4. Campaña para un Acuerdo Global

Hay una cantidad de opciones para una campaña de apoyo a la firma de un acuerdo global; sin embargo, la herramienta más efectiva son las acciones vinculadas con los clientes de la empresa.

Se debe desarrollar una investigación focalizada en las siguientes áreas: representación y densidad sindical; principales clientes y violaciones de la empresa de las principales normas de la OIT. .

Actividades de sindicalización deben focalizarse en Estados Unidos, India, México, Medio Oriente y Polonia.

Una carta de seguimiento será enviada a la empresa buscando una reunión con la misma. Esta carta será más específica que la primera, estableciendo demandas concretas para un acuerdo global, basado en las normas fundamentales de la OIT y amenazando con acciones dirigidas a los accionistas y a los clientes. La carta deberá ser firmada por los principales dirigentes y todos los afiliados para demostrar la unidad del grupo. Finalmente, la carta debe ser largamente distribuida a los afiliados para informarles y educarlos anticipadamente para su participación en futuras campañas o acciones (por ejemplo, cartas a la empresa firmadas por los delegados, peticiones de los miembros a la empresa, etc.)

La carta a la empresa y otros documentos serán colocados en la página Web de UNI no sólo como fuente de información para los afiliados y otros, sino como un instrumento efectivo para una comunicación indirecta con la empresa.

5. **Propuesta para un Acuerdo Global**

Una propuesta para el Acuerdo Global fue revisada, corregida y adoptada.

6. **Conclusiones**

El Comité Director será integrado por

- Joe O'Conner, GCC/IBT, USA
- Steve Sibald, Unite, UK
- Duncan Brown, CEP, Canadá
- Denis Rayer, FILPAC-CGT, Francia
- Madan Talwar, AINEF, India

El Presidente del Grupo de Trabajo y Comité Director será O'Conner, GCC/IBT.

La delegación para reunirse y negociar con la compañía estará integrada por representantes de GCC/IBT, UNITE y UNI.